



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА МУЖЕСТВА АНАСТАСА ШЕМБЕЛИДИ**

Утверждено
приказ от 31.01.2023 № 20
директор МАОУ СОШ № 3
им. А.Шембелиди
_____ Н.А. Муратов

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3
муниципального образования город-курорт Анапа
имени кавалера ордена Мужества Анастаса Шембелиди
в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»

2023 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3
муниципального образования город-курорт Анапа
имени кавалера ордена Мужества Анастаса Шембелиди
в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»

Цель и задачи реализации программы

Цель: устранение к концу 2023 года кадрового дефицита в МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди за счет привлечения молодых и опытных специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.

Задачи:

1. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, центр занятости г-к Анапа.

2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.

3. Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов до 26 – 30 учебных часов.

4. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».

5. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей.

Целевые показатели:

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы	Декабрь 2023 года
1.	Уменьшение дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка и литературы, математики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы	%	90%

2.	Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы	шт.	не менее 1
----	--	-----	------------

Методы сбора и обработки информации:

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Срок реализации программы: 1 год 2023 год.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Привлечение специалистов из других территорий.
3. Обеспечение профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям.
4. Организация совместной работы с отделом содержания образования управления образования муниципального образования город-курорт Анапа по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые результаты:

- Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка и литературы, математики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
- Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители: администрация, педагогический коллектив школы.

Приложение – дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы по устранению фактора риска
«Дефицит педагогических кадров»**

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Изучить внутренние кадровые ресурсы школы	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Январь 2023, сентябрь 2023	Аналитическая справка	Лящевич Н.А., заместитель директора по УВР
		Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год	Май 2023	Аналитическая справка	Лящевич Н.А., заместитель директора по УВР
		Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	Июнь 2023	Аналитическая справка	Лящевич Н.А., заместитель директора по УВР
2	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников,	Январь 2023, Сентябрь 2023	План-график повышения квалификации педагогических работников	Кривошеева Н.В., ответственная за КПК
		Прохождение педагогическими работниками КПК	В течение года	Удостоверения о прохождении КПК	педагогические работники
3	Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Организация поиска курсов переподготовки педагогических кадров, помощь в прохождении переподготовки	Апрель-май 2023	Аналитическая справка, удостоверения	Волошина А.В., заместитель директора по УВР
4	Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, центр занятости г-к Анапа	Посещение ярмарки профессий. Направление информации о кадровой потребности в центр занятости г-к Анапа, учреждения высшего образования г-к Анапа и Краснодарского края. Размещение информации о имеющихся вакансиях на официальном сайте школы и в социальных сетях.	В течение года	Письма, аналитические справки, скриншоты	Волошина А.В., заместитель директора по УВР Спиридонова В.И., отдел кадров

5	Провести профориентационные работы с обучающимися 8-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении	В течение года	Аналитические справки	Ильина В.Ю., Попандопуло В.Д., ответственные за профориентацию
		Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	В течение года	Отчет	
		Организация посещений открытых уроков обучающимися 9-11 классов открытых уроков опытных учителей	В течение года	Отчет	
		Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 8-11 классов	В течение года	Аналитические справки	
		Организация Дней самоуправления	День учителя	Фотоотчет	