



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

П Р И К А З

от 25.03.2022

№ 234-а

г. Анапа

О реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа на 2022-2024 гг.

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.03.2022 № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.» п р и к а з ы в а ю:

1. Создать муниципальную координационную группу по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа и утвердить ее состав согласно приложению 1.

2. Утвердить:

2.1. План мероприятий (дорожную карту) по реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) обучающихся в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2.

2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 3.

3. Муниципальному казенному учреждению центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Фёдорова):

- организовать работу по реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа в сроки, установленные Планом мероприятий (дорожной картой);

- обеспечить выполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа;

- провести мониторинг эффективности реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа.

3. Руководителям образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа:

3.1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации ЦМН на уровне образовательной организации до 31 марта 2022 г.

3.2. Внести изменения в распорядительные акты образовательной организации о реализации ЦМН на уровне образовательной организации до 31 марта 2022 г.

3.3. Обеспечить реализацию ЦМН в образовательной организации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления, начальника отдела содержания образования и организационной работы управления образования Патракову Т.В.

Начальник управления



Л.П. Позднеева

Приложение 1
к приказу управления образования
администрации город-курорт
Анапа

« 25 » 03 2022 г. № 234-а

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от _____ 2022 г. № _____

Состав
муниципальной рабочей группы по реализации целевой модели
наставничества в образовательных организациях муниципального
образования город-курорт Анапа на 2022-2024 гг.

Патракова Татьяна Владимировна -	заместитель начальника управления, начальник отдела содержания образования и организационной работы управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа
Рябокоть Наталья Владимировна -	заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа
Романова Людмила Николаевна -	начальник отдела воспитательной работы управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа
Фёдорова Ольга Владимировна -	исполняющий обязанности директора муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации город-курорт Анапа
Добышева Галина Викторовна	заместитель директора муниципального казенного учреждения центр развития образования при управлении образования администрации город-курорт Анапа

Начальник управления

Л.П. Позднеева

Приложение 2
к приказу управления образования
администрации город-курорт
Анапа
« 25 » 03 2022 г. № 234-а

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от _____ 2022 г. № _____

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества муниципального
образования город-курорт Анапа на 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам				
1.1.	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 31.03.2022 далее ежегодно	Патракова Т.В. Фёдорова О.В.	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа
1.2.	Внесение изменений в составы школьных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на 2022-2024 гг.	до 31.03.2022 далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.3.	Утверждение школьных дорожных карт реализации ЦМН на 2022 -2024 гг.	до 31.03.2022 далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.4.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательной организации о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации;	до 31.03.2022 далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций

	эффективности программ наставничества; - планируемые результаты ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации			
1.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах образовательных организаций	в течение года	Руководители ОО	Размещенная информация в СМИ, сети интернет, официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Добышева Г. В.	План мероприятий
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа				
3.1.	Обновление базы наставляемых в 2022 году	до 31.03. 2022 далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
3.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
3.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	Наставники ОО	Приказы образовательных организаций
3.4.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	Наставники ОО	Приказы образовательных организаций
3.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Наставники ОО	Приказы образовательных организаций
3.6.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4. Мониторинг достижений показателей, в том числе				
4.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19	ежеквартально	Руководители	Отчет

	лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %		ОО	руководителя образовательных организаций
4.2.	Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника , с начала календарного года по отчетную дату, %	ежеквартально	Руководители ОО	Отчет руководителя образовательных организаций
4.3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %	ежеквартально	Руководители ОО	Отчет руководителя образовательных организаций
4.4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	ежеквартально	Руководители ОО	Отчет руководителя образовательных организаций
4.5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	ежеквартально	Руководители ОО	Отчет руководителя образовательных организаций

Начальник управления



Л.П. Позднеева

Приложение 3

к приказу управления образования
администрации город-курорт
Анапа

«25» 03 2022 г. № 234-а

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления
образования

администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от _____ 2022 г. № _____

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации
ЦМН в образовательных организациях муниципального образования
город-курорт Анапа на период 2022-2024 гг.**

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %	30	50	70
Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника , с начала календарного года по отчетную дату, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %	30	50	70
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85