



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ИМЕНИ ГЕРОЯ ОРДЕНА МУЖЕСТВА АНАСТАСА ШЕМБЕЛИДИ**

ПРИКАЗ

от «26» марта 2022 г.

№ 42

**О реализации целевой модели наставничества в
МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди на 2022-2024 гг.**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.03.2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.», приказа управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25.03.2022 г. №234-а «О реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа на 2022-2024 гг.» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать группу по реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди и утвердить ее состав согласно приложению №1.
2. Утвердить:
 - 2.1. План мероприятий (дорожную карту) по реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) обучающихся в МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди на период 2022-2024 гг. согласно приложению №2.
 - 2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации ЦМН в МАОУ СОШ №3 им. А.Шембелиди (далее – Планируемые результаты) на период 2022-2024. гг. согласно приложению №3.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ №3
им. А. Шембелиди

Н.А. Муратов

Приложение №1 к приказу
МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди
от 27 марта 2022 года № 42

Состав
муниципальной рабочей группы по реализации целевой модели наставничества в
образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа
на 2022-2024 гг.

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Муратов Николай Алексеевич	Директор МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди
2.	Волошина Анна Васильевна	Заместитель директора по УВР
3.	Лящевич Надежда Александровна	Заместитель директора по УВР
4.	Галяутдинова Елена Викторовна	Заместитель директора по УВР (начальная школа)
5.	Гриценко Анжела Анатольевна	Заместитель директора по ВР
6.	Булгакова Татьяна Алексеевна	Педагог-психолог
7.	Новгородова Альбина Венеровна	Социальный педагог

Директор МАОУ СОШ №3
им. А. Шембелиди

Н.А. Муратов

План мероприятий (дорожная карта)
 реализации целевой модели наставничества МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди
 на 2022-2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным. дополнительным общеобразовательным программам				
1.1.	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 31.03.2022	Муратов Н.А.	до 31.03.2022
1.2.	Внесение изменений в составы школьных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на 2022-2024 гг.	до 31.03.2022 далее ежегодно	Муратов Н.А.	Приказ
1.3.	Утверждение дорожной карты реализации ЦМН на 2022 -2024 гг.	до 31.03.2022 далее ежегодно	Муратов Н.А.	Приказ
1.4.	Внесение изменений в распорядительные акты МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди о реализации ЦМН, включающие: - сроки реализации ЦМН; - назначение ответственных за реализацию - сроки проведения мониторингов эффективности программы наставничества; - планируемые результаты ЦМН; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН	до 31.03.2022 далее ежегодно	Муратов Н.А.	Приказ
1.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ. информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах образовательных организаций	В течение года	Муратов Н.А.	Размещенная информация в СМИ. сети интернет. официальных ресурсах образовательных организаций

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ наставничества в МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди	В течение года	Волошина А.В.	План мероприятий
3. Реализация целевой модели наставничества				
3.1	Обновление базы наставляемых в 2022 году	до 31.03.2022 далее ежегодно	Муратов Н.А.	Приказ
3.2	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Муратов Н.А.	Приказ
3.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	В течение года	Наставники	Приказ
3.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В течение года	Наставники	Приказ
3.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников, участие в профессиональных сообществах наставников	В течение года	Наставники	Приказ
3.6.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах	В течение года	Волошина А.В.	Рубрики в соц.сетях, на официальном сайте школы
4. Мониторинг достижений показателей, в том числе				
4.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли <i>наставляемого</i> , с начала календарного года по отчетную дату, %	Ежеквартально	Ответственные за направления	Отчет
4.2.	Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли <i>наставника</i> , с начала календарного года по отчетную дату, %	Ежеквартально	Ответственные за направления	Отчет

4.3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %	Ежеквартально	Ответственные за направления	Отчет
4.4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	Ежеквартально	Ответственные за направления	Отчет
4.5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	Ежеквартально	Ответственные за направления	Отчет

Директор МАОУ СОШ №3
им. А. Шембелиди

Н.А. Муратов

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации ЦМН в
МАОУ СОШ №3 им. А Шембелиди на период 2022-2024 гг.**

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли <i>наставляемого</i> . с начала календарного года по отчетную дату, %	30	50	70
Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли <i>наставника</i> . с начала календарного года по отчетную дату, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли <i>наставляемого</i> . с начала календарного года по отчетную дату, %	30	50	70
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85

Директор МАОУ СОШ №3
им. А. Шембелиди

Н.А. Муратов