

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №3
муниципального образования город-курорт Анапа
имени кавалера ордена Мужества

Анастаса Шембелиди
(МАОУ СОШ №3 им. А. Шембелиди)

Школьная ул., д.4, Витязево с., Анапа г., Краснодарский край,
353417

тел.(86133) 73-3-77 school3@anapa.kubannet.ru

ОКПО 49459997 ОГРН 1022300520384

ИНН/КПП- 2301036653/230101001

от _____ № _____
на № _____ от _____

ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В МАОУ СОШ №3 им А.Шембелиди

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальная
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №3 Муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Анастаса Шембелиди
Краткое наименование учреждения (организации)	МАОУ СОШ №3 им.А.Шембелиди

Интернет-сайт учреждения (организации)	http://chool3.do.am/ index/antikorrupcionnaja_dejatelnost/0-96
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	103

II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	Имеется
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	01.11.2021г.
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	01.11.2021г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	01.02.2021г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	22.12.2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да

поведения

кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	09.04.2019г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	09.04.2019г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	09.04.2019г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	19.08.2020г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	22.12.2022г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	22.12.2022г.
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	да
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления	дата проведения оценки коррупционных рисков	30.09.2022

	сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	19.08.2020г.
	разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	19.08.2020г.
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Подача заявления о приеме в ОУ посредством информационных систем государственных услуг; назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат); контроль проводимой работы администрацией ОУ, систематический контроль за воспитательной деятельностью; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; соблюдение утвержденной антикоррупционной политики.
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	нет
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	нет

		дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	нет
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		В трудовые договора(эффективный контракт) внесена антикоррупционная информация
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период)	За 2022 год 412 контрактов на сумму 24 646 265 руб
		количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	нет

		<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	нет
		<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	
		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	Приказ от 13.09.2022г. №238-ЛС
		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	

	<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	01.12.2021г.-07.12.2021г.
	<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>Ознакомление директора и контрактного управляющего с Методическими рекомендациями</p>
<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p>	<p>Педагоги</p>
	<p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p>	<p>нет</p>
	<p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p>	<p>Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;</p> <p>Информирование работника о запрете репетиторства;</p> <p>О недопустимости работника получать вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности.</p>
	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>Случаев конфликта интересов не возникало</p>

рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	Уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей не поступало
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	нет
	результаты проведенной работы (тезисно)	нет
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы не поступало
	количество поступивших уведомлений	нет
	количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	нет

		количество направленных сведений в правоохранительные органы	нет
		результаты проведенной работы (тезисно)	нет
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	отсутствует
		формат взаимодействия (тезисно)	отсутствует
		количество проведенных совместных мероприятий	нет
		результат совместной работы (тезисно)	нет
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		нет
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		нет
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		нет
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	26 человек
		количество проведенных мероприятий	8
		наименование тем лекций (бесед)	Вводная лекция с элементами беседы «Противодействие коррупции: с чем боремся, за чем боремся»
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	8
		темы консультаций, бесед (тезисно)	Коррупция как социальное явление
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для	количество проведенных обучающих мероприятий	8

	работников учреждения (организации)	даты, формы и темы обучающих мероприятий	Лекции (январь, февраль, май, август, сентябрь)
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	90 человек (январь, декабрь)
	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	90 человек (январь, декабрь)
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	тесты
		количество работников, прошедших контроль	90 человек
		количество работников, не прошедших контроль	нет
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	2 материала
		темы указанных материалов	Тесты, памятка
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	положительные
	Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует
ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись		все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Все работники ознакомлены

(организации)	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	12
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	2
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	Не было обращений
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	2
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	да
		два перехода	нет
		два и более перехода	нет
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	Декабрь
размещение структурированного по видам	список структурирован	да	

<p>деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>	<p>да</p>
		<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>http://chool3.do.am/index/antikorrupcionnaja_dejatelnost/0-96</p>
	<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p>http://chool3.do.am/index/antikorrupcionnaja_dejatelnost/0-96</p>
		<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	
	<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p>да</p>

		<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	да
	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	нет
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	да

		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	нет
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции		обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	нет
		количество поступивших сообщений	нет
		основные темы (тезисно)	нет
		результаты проведенной работы	нет
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	нет
		количество звонков, поступивших за отчетный период	нет

		основные темы (тезисно)	нет
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	нет
		количество выявленных коррупционных правонарушений	нет

		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Отдел МВД России по городу-курорту Анапа 8(86133) 4-68-82
		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Анапская межрайонная Прокуратура 8(86133) 5-29-31
		информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции.	Реализованы следующие мероприятия Плана противодействию коррупции в МАОУ СОШ №3 им.А.Шембелиди: 1. За отчетный период пересмотрены и проанализированы должностные инструкции сотрудников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей

		<p>при осуществлении должностных полномочий. Несоответствие должностных обязанностей соответствующим регламентам, законодательным и подзаконным актам не выявлено.</p> <p>2. В апреле 2022 года проведен Всероссийский конкурс на лучшую работу, посвященную противодействию коррупции, информация о возможности участия в Конкурсе доведена до сведения заинтересованных обучающихся и педагогических работников.</p> <p>3. За отчетный период проведено 2 заседание комиссии по противодействию коррупции в организации.</p> <p>4. За отчетный период 2022 года проведено 2 собрания трудового коллектива (присутствовали 90 работников), по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, заслушан отчет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, изменениях в Трудовом Кодексе РФ, о работе с персональными данными.</p> <p>5. За 2022 год жалоб и обращений граждан, связанных с коррупционными проявлениями, не поступало, поэтому анализ не проводился.</p> <p>6. За отчетный период 2022 года,</p>
--	--	--

			<p>случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p> <p>7. Информация по выполнению плана по противодействию коррупции в МАОУ СОШ №3 им. А.Шембелиди в полном объеме размещена на информационном стенде и сайте учреждения, своевременно актуализируется.</p> <p>8. Ежемесячно, комиссией по закупкам, в течение года осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ « О закупках товаров, работ, услуг, отдельными видами юридических лиц».</p> <p>9. С учащимися 1-9 классов были проведены классные часы, по темам: «Что такое хорошо и что такое плохо»; «Как отблагодарить за помощь»; «Коррупция как социально-историческое явление»; «Что такое коррупция?».</p> <p>10. Осуществлен контроль за получением, хранением, учетом, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании. Создана комиссия по получению, хранению и учету документов государственного образца основного общего</p>
--	--	--	--

			образования. В результате контроля нарушения не выявлены.
Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 		да
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		Контроль за выполнением плана осуществляется постоянно ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных

			правонарушений в МАОУ СОШ №3 им. А.Шембелиди
--	--	--	---

Директор

Исполнитель:
Ответственный по профилактике коррупционных
И иных правонарушений

Н.А.Муратов

Спиридонова В.И.